

---

## *Die Verleihung des Confare Impact Award 2023 – Digitale Transformation: Deutschlands größte Behörde gibt Gas*

---

Der digitale Wandel findet in allen Bereichen unseres Lebens statt: Arbeitswelt, Wirtschaft, Gesundheit, Energie und Finanz. Nicht nur Unternehmen sind davon betroffen, sondern auch unsere Gesellschaft. Die diesjährigen Impact Award Gewinner\*innen, darunter Stefan Latuski CIO der Bundesagentur für Arbeit und CEO, IT-Systemhaus der Bundesagentur, verändern nicht nur die Arbeitswelt, sondern gestalten heute, wie wir in Zukunft zusammenleben werden.

Am 11. September 2023 haben Barbara Klinka-Ghezzeo (geschäftsführende Gesellschafterin, Confare) und Michael Ghezzeo (Geschäftsführer und Gründer, Confare) die Gewinner\*innen der Impact Challenge mit dem Impact Award ausgezeichnet.

Die CIO-Plattform Confare hat die DACH-weite Impact Challenge ins Leben gerufen, um die Relevanz und Tätigkeiten von IT-Entscheider\*innen über IT-Grenzen hinaus zu kommunizieren. Wer gewinnt, entscheidet ein Publikumsvoting.

Sarah Dober, Enterprise IT Architect bei MAGNA International, Dr. Frederike Fritzsche, Tech Ambassador, Otto, Stefan Latuski, CIO der Bundesagentur für Arbeit und CEO, IT-Systemhaus der Bundesagentur, Markus Schmitz, Regionaldirektor Bayern der Bundesagentur für Arbeit und das Team der FACC AG dürfen einen Impact Award mit nach Hause nehmen. Dazu gehören Katharina Brunneder, IT Information Management & Security, Kathrin Gerauer, IT Information Management & Security, Alexander Hochmeier, Vice President Information Technology & Security und Martin Pils, CISO der FACC AG.

### **Alle gestalten den digitalen Wandel**

„Digitalisierung und IT sind entscheidende Hebel, um die Herausforderungen unserer Zeit zu meistern. In der IT zu arbeiten bedeutet daher heute nicht nur zum Unternehmenserfolg beizutragen, sondern auch die Transformation unserer Gesellschaft zu gestalten“, ist Michael Ghezzeo, Gründer von Confare und Initiator der Auszeichnung, überzeugt. „Deshalb war uns das Publikumsvoting so wichtig. So haben sich Familien, Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen beim Support ihrer Kandidat\*innen auch damit auseinandergesetzt, was in der Digitalisierung unserer Wirtschaft gerade passiert und wie man da mitgestalten kann.“

### **Über IT-Grenzen hinaus**

Der demografische Wandel wird massive Auswirkungen auf die Arbeitswelt haben. Es fehlt an allen Ecken und Enden an potenziellen Nachwuchs- und Fachkräften. Der Impact-Award-Preisträger Stefan Latuski, CIO der Bundesagentur für Arbeit und CEO, IT-Systemhaus der Bundesagentur, hat es mit seinem Team in die Hand genommen, die IT-Organisation für diese Auswirkungen fit zu machen. Nur so kann die Bundesagentur für Arbeit ihren gesellschaftlichen Auftrag erfüllen.

Stefan Latuski freut sich über den Preis, denn es betrifft jeden Einzelnen und jede Einzelne unserer Gesellschaft: „Die Impact Challenge ist eine tolle Möglichkeit, unsere Fortschritte auch außerhalb der Bundesagentur für Arbeit bekannt zu machen. Dass sich alle Interessierten an der Abstimmung beteiligen können, macht die Auszeichnung umso motivierender.“

Für die grüne Digitalisierung ist der Impact-Award-Preisträger und der Regionaldirektor Bayerns der Bundesagentur für Arbeit, Markus Schmitz, zuständig. Er freut sich sehr über die Auszeichnung und sagt: „Der Preis gibt einem gesellschaftlich so wichtigen Thema deutlich mehr Sichtbarkeit. Das macht anderen - gerade auch im öffentlichen Sektor - Mut, sich ebenfalls auf den Weg zu machen.“

Der richtige Umgang mit Ressourcen ist von großer Bedeutung. Niemand weiß das besser als Manuel Stecher, CDO von Österreichs größtem Energieversorger Verbund. Für seinen besonderen Leadership-Ansatz wurde er mit dem Impact Challenge Award ausgezeichnet. Er und sein Team sind für die Versorgungssicherheit des Landes und die Gestaltung der Energiewirtschaft verantwortlich. Ihm gelingt es, Menschen, Organisation und Technik in Einklang zu bringen.

## Frauen sorgen für mehr Diversity in der IT

Sarah Dober, Enterprise IT Architect bei MAGNA International, gewinnt den Impact Award, weil sie beweist, dass IT-Führung heute mehr mit Menschen und Kommunikation zu tun hat als mit Programmierung und Technik. Sie macht anderen Frauen Mut, in die IT zu gehen. Ihre wichtigsten Ziele sind Vielfalt und Inklusion. „Ich sehe diesen Preis als Bestätigung für mein Engagement im Bereich Diversity und vor allem als Ansporn weiterzumachen“, freut sich Sarah Dober.

Die zweite Preisträgerin des Impact Awards ist Dr. Frederike Fritzsche. Als Tech Ambassador bei der Otto Group hat sie es sich zur Aufgabe gemacht, den digitalen Kulturwandel voranzutreiben und die Menschen im Unternehmen dabei zu begleiten. Dabei setzt sie sich für mehr Vielfalt in der Tech-Branche ein. Die Impact Challenge bedeutet für sie: „Eine Chance, darauf aufmerksam zu machen, wie viel man durch Vielfalt in der Tech-Branche erreichen kann. Sie ist ein zentraler Hebel, um dem Fachkräftemangel zu begegnen.“

## Haben Sie von den Job Twins gehört?

Viele erzählen von neuen Wegen, andere gehen sie. Das Team der FACC AG, die Gewinner\*innen des Impact Awards, predigt nicht nur, dass alternative Arbeitsmodelle möglich sind, sondern beweist es. Aufgrund des Fachkräftemangels haben Alexander Hochmeier, Vice President Information Technology & Security, FACC AG, und Martin Pils, CISO, FACC AG, aus der Not eine Tugend gemacht.

Sie haben klassische Recruiting-Methoden in Frage gestellt, Strukturen aufgebrochen und Vorurteile überwunden. Mit einem klaren Fokus auf Diversity und Inklusion ist es ihnen gelungen, Mitarbeiter\*innen neue Chancen sowie fachliche Karrierewege zu bieten. Dabei wurden moderne Ansätze wie „Job Twins und Job Sharing“ erfolgreich umgesetzt. Ein Erfolgsbeispiel ist im Bereich Information Security der FACC AG gelungen: Kathrin Gerauer und Katharina Brunner arbeiten bei FACC als Information Security Officer. Als Job-Twins teilen sie sich die Aufgabe, beide arbeiten Teilzeit, beide kommen nicht aus der IT.

Für Martin Pils, CISO, FACC AG, ist dieser Award: „Der logische nächste Schritt, wenn wir wollen, dass unsere Initiativen Gehör und Nachahmer\*innen finden. Wenn wir meinen, was wir sagen, müssen wir sichtbar werden. Wie könnte das besser gelingen als mit so großartigen Initiativen wie der Impact Challenge?“

## Über 60 Prozent Frauenanteil beim CIOSUMMIT in Frankfurt

„IT ist so wichtig für unsere Zukunft, dass wir sie nicht einfach fest in Männerhand lassen können!“, meint Confare Geschäftsführerin Barbara Klinka-Ghezze. Mit der Confare Female IT-Community hat sie eine Initiative gestartet, die DACH-weit weibliche IT-Karrieren fördert. In Frankfurt waren Frauen aus der IT-Branche aus der ganzen DACH-Region vertreten. Erfahrene Mentorinnen haben beim Female IT-Mentoring viele IT-Einsteigerinnen inspiriert und mit viel Know-how für ihren weiteren Weg ausgestattet.

Verliehen wurde der Impact Award beim feierlichen Impact Award Dinner im Rahmen des Confare CIOSUMMIT in Frankfurt im Hilton Frankfurt City Centre Hotel am 11. September 2023.

Seien Sie nächstes Jahr dabei! Reichen Sie ein oder nominieren Sie Ihre Favoritin oder Ihren Favoriten unter [www.confare.at](http://www.confare.at) für die Confare #ImpactChallenge.

### **Pressekontakt:**

Agnes Hartl | Marketing Managerin und PR bei Confare GmbH

E-Mail: [agnes.hartl@confare.at](mailto:agnes.hartl@confare.at) | Adresse: Schwaigergasse 19/21, 1210 | Tel.: +43-69915557730