

# ZUM CIOAWARD EINREICHEN



confare  
#CIO  
Award

Eine Initiative von

**confare**  
Gemeinsam. Besser. Machen.

**EY**  
Shape the future  
with confidence

# Confare und EY suchen die IT-Manager:innen des Jahres!

**Der Confare CIOAWARD ist eine Initiative von Confare, powered by EY**

**Schicken Sie Ihre Einreichung an: [info@confare.at](mailto:info@confare.at)**

Der Confare CIOAward 2026, in Zusammenarbeit mit EY und DIGBIZ Leader, ist die Auszeichnung für IT-Abteilungen, die eine Vorreiterrolle für die Digitalisierung des Unternehmens einnehmen. Wir holen IT-ManagerInnen, die als moderne Führungskraft digitale Talente finden und Skills aufbauen, die nachhaltig den Unternehmenserfolg garantieren, vor den Vorhang.

Der Confare CIOAWARD wird im Rahmen des 19. Confare CIOSUMMIT am 25. & 26. März in Wien verliehen. Die Einreichungsfrist endet am **31. Januar 2026**.

## **Warum einreichen?**

- Machen Sie Ihre Leistungen transparent: In unserem Blog stellen wir die Einreicher:innen der gesamten Community vor! Als Top-Einreicher:in erhalten Sie die Möglichkeit, sich in führenden IT-Magazinen vorzustellen.
- Ruhm & Ehre: Positive Imageeffekte für Ihr Unternehmen – ein Unternehmen, das sich dank einer effektiven IT langfristig im Wettbewerb behauptet, ist als Lieferant und Partner attraktiv.
- Interne Position der IT: Eine externe Anerkennung als IT-ManagerIn des Jahres bietet Ihnen zahlreiche Möglichkeiten für das interne Marketing gegenüber Geschäftsführung und AnwenderInnen.

## **Wie ist der Ablauf von Bewerbung und Auswahl?**

Mit der Übermittlung Ihrer Unterlagen per E-Mail an [info@confare.at](mailto:info@confare.at) startet Ihr Bewerbungsprozess. Nach Prüfung und erfolgreicher Bewertung Ihrer Einreichung werden Sie zu einem persönlichen Interview in die Unternehmenszentrale von EY Wien eingeladen.

In dem 60-minütigen Interview haben Sie die Möglichkeit, sich und Ihre IT-Organisation von der Fachjury zu präsentieren. Das Interview besteht aus einem Impulsvortrag (5-10 Minuten) sowie konkrete Fragen zu Ihren Bewerbungsunterlagen (nähere Details erhalten Sie mit der Einladung zum Interview).

Alle Interviews finden in der Woche vom **02.02.2026 bis 06.03.2026** statt.

Die Verkündigung der Gewinner:innen erfolgt dann im Rahmen des **Confare CIOSUMMITs** am **25. & 26.03.2025**.

### **Wie sehen die Bewerbungsunterlagen aus?**

In Ihren Bewerbungsunterlagen bitten wir Sie sich und Ihre IT-Organisation anhand der vorgegebenen Themen des Fragebogens in der definierten Reihenfolge zu beantworten.

**Format:** PowerPoint oder Word | **Umfang:** 6-10 Seiten

Ergänzende Unterlagen: Gerne können Sie Ihren CV, die IT-Strategie (oder Auszüge daraus), das Organigramm Ihrer IT-Organisation und ein kurzes Bewerbungsvideo (maximal 5 Minuten) zur Untermauerung Ihrer Bewerbung miteinreichen



**Vorsitzender der Jury:**  
**Mag. Ali Aram**  
Partner  
EY (Ernst & Young)



**Confare-Gründer:**  
**Mag. Michael Ghezso**  
Geschäftsführer & Gründer  
Confare GmbH

*„IT ist kein Selbstzweck, sondern ein potenter Hebel zur Umsetzung ambitionierter geschäftlicher Vorhaben. EY gestaltet den Confare CIOAward 2022 mit, um jene Persönlichkeiten, die diesen Hebel für ihre Unternehmen besonders erfolgreich zum Einsatz gebracht haben, zu ehren. Die transparente Bewertung durch eine unabhängige Expertenjury stellt eine faire Beurteilung in den Vordergrund und ist somit die richtige Basis, um den Berufsstand zu fördern und seine Bedeutung hervorzuheben. Wir freuen uns sehr, dazu beizutragen!“*

# EINREICHUNGSFORMULAR

(Bitte füllen Sie das Formular elektronisch aus, damit die Lesbarkeit gewährleistet ist)

Zur Bestätigung der Richtigkeit Ihrer Daten ersuchen wir Sie, DIESE SEITE auszudrucken und unterschrieben eingescannt an uns zu schicken: [info@confare.at](mailto:info@confare.at)

**Name / Vorname / Akad. Grad:**

**Unternehmen:**

**Jobtitel:**

**Anschrift:**


**Funktion im Unternehmen:**

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

**Vorstand**

**Geschäftsführer:in**

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

**IT-Leiter:in**

**Sonstiges:**

**Branche:**

**Mitarbeiteranzahl:**


**Unterschrift:** \_\_\_\_\_

(mit meiner Unterschrift bestätige ich die Richtigkeit der angegebenen Daten)

**Ort:** \_\_\_\_\_ **Datum:** \_\_\_\_\_

Das Ziel der Jury ist es, Sie als CIO möglichst gut kennenzulernen und zu verstehen, wie Sie Ihren Verantwortungsbereich gestalten und Ihre Rolle wahrnehmen. Zur Darstellung Ihrer Antworten dürfen Sie gerne ein beliebiges Format verwenden (z.B. Word, PowerPoint, Video). Die Jury freut sich über originelle Ideen. Es sollte jedenfalls gewährleistet sein, dass die in diesem Formular dargestellten Bereiche und Fragen in Ihrer Bewerbung gut abgedeckt werden. Wir empfehlen Ihnen, wo immer möglich, die Antworten mit konkreten Beispielen zu begründen, um die Nachvollziehbarkeit für die Jury zu erleichtern.

# Bewerbungsbegründung

1. Warum sollten Sie den Confare CIOAWARD erhalten?

## IT-Organisation

2. Wie lautet die Vision & Strategie Ihrer IT-Organisation? Nach welchen Kriterien ist diese gestaltet?

Wie aktuell wird sie gehalten und kommuniziert?

Wenn möglich, legen Sie bitte eine Kopie der IT-Strategie und des IT-Organigramms bei.

3. Welche Services bieten Sie Ihren "Kunden" an? Wie messen und kommunizieren Sie die Qualität der erbrachten Services? Was sind die konkreten KPIs zur Qualitätsmessung der Leistungserbringung in Ihrer Organisation?

4. Wie treffen Sie Make-or-Buy-Entscheidungen? Betreiben Sie aktives Lieferantenmanagement? Wenn ja, wie ist es gestaltet? Wie sieht der Budgetierungsprozess in Ihrem Bereich aus und wie verbindlich ist dieser im Jahresablauf?

## CIO Als Innovator

5. Wie wichtig sind neue Technologien und deren Einsatz in Ihrem Arbeitsalltag? Wie stellen Sie sicher, dass Sie, Ihre Mitarbeitenden und das restliche Unternehmen über neue Technologien und Trends informiert werden und Zugang zu diesen erhalten?

6. Welche wesentlichen Innovationen haben Sie im vergangenen Jahr vorangetrieben? Sind Sie Teil eines Innovationsmanagementteams, in welchem IT, Fachbereiche und Unternehmensführung gemeinschaftlich an Unternehmensinnovationen arbeiten?

7. Liegt Ihrem Unternehmen eine gemeinsam mit Ihnen erstellte Digitalstrategie vor, die nachhaltig verfolgt wird? Gibt es jemanden, der die Verantwortung für das Thema Digitalisierung hat, z.B. Chief Digital Officer? Wenn ja, wie grenzen Sie ihre Aufgaben voneinander ab?

## CIO Als Unternehmenslenker

8. Auf welcher hierarchischen Ebene sind Sie als Führungskraft organisatorisch angesiedelt? Was war die letzte strategische Unternehmensentscheidung, in welche Sie eingebunden waren? Beschreiben Sie bitte, auf welche Führungsgremien Sie innerhalb Ihres Unternehmens zurückgreifen, um aktiv an der Unternehmenssteuerung teil zu haben.

9. Welchen Einfluss hat die Digitalisierung auf das langfristige Wohl Ihres Unternehmens? Beschreiben Sie in kurzen Sätzen, welche die wesentlichen Trends in Ihrer Industrie sind. Wie stellen Sie sicher, dass Ihr Unternehmen für diese gewappnet ist?

10. Wie stellen Sie sicher, dass Ihr Unternehmen vor aktuellen und zukünftigen IT- und Cyber-Bedrohung geschützt ist? Welche größeren Bedrohungen war Ihr Unternehmen bereits ausgeliefert und wie sind Sie damit umgegangen?

## **CIO Als Führungskraft**

11. Wie stellen Sie die Qualifizierung Ihrer IT-Mitarbeitenden sicher? Inwiefern werden neue IT-Trends im Learning Curriculum integriert?

12. Welche Möglichkeiten haben IT-Mitarbeitende in der Hierarchie und an den Aufgaben zu wachsen? Gibt es ein IT-Personal-Entwicklungskonzept?

13. Welchen Führungsstil wenden Sie an um Ihre IT-Mitarbeitenden zu unterstützen.

**Schicken Sie das ausgefüllte Formular an  
info@confare.at**

Wir drücken Ihnen die Daumen!